Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития детей № 39
«Скворушка» города Зеленокумска Советского района
ул. Калинина, 19 телефон 886552-6-19-57 mdou.skvorushka@mail.ru

Принято:
на заседании
Совета Учреждения
МДОУ «Детский сад № 39 «Скворушка»
Протокол от 29.01.2018г. № 4

Утверждено:
приказ от 29.01. 2018г. №12
заведующий _____ Н.Ю.Никитина

Положение
о порядке и условиях проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности

1. Общие положения

1.1.Настоящее Положение о формах и процедурах проведения аттестации педагогических работников МДОУ «Детский сад № 39 «Скворушка» на соответствие занимаемой должности (далее Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г № 273, п.2 статьи 49;
- Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (приказ МО РФ от 07. 04. 2014 года № 276);
- приказом «Об утверждении административного регламента предоставления услуги «Организация и проведение аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, расположенных на территории Ставропольского края» (МОСК от 09. 02. 2015 года № 131),
- Уставом Муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением художественно-эстетического развития детей № 39 «Скворушка» города Зеленокумска Советского района» (далее - Учреждение)

и определяет правила проведения аттестации педагогических работников образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности.

1.2. Процедура аттестации на соответствие применяется в целях определения соответствия уровня профессиональной компетентности педагогических работников, занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Основные положения по применению форм и процедур аттестации на соответствие занимаемой должности

2. 1. Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности является обязательной, проводится в отношении работников, проработавших в данной должности 2 года, не имеющих первой, высшей квалификационной категории по представлению руководителя.

2.2. Процедура аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности предусматривает оценку знаний и практических навыков в области практической педагогики и психологии, современных методов и технологий обучения, содержания государственных образовательных стандартов, использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе и включает в себя 4 блока вопросов: нормативный, предметный, психолого – педагогический, информационный.

2.3. Процедура аттестации на соответствие занимаемой должности – очная (в присутствии аттестуемого). Если работник не смог присутствовать при проведении аттестации по уважительным причинам (болезнь или иные обстоятельства, подтверждённые документально), то аттестация переносится на более поздний срок, когда его участие становится возможным.

2.4. Оценка профессиональной компетентности производится на основе результатов тестирования. Положительным считается результат тестирования при условии выполнения 50 % предложенного объёма. В спорных случаях может осуществляться оценка профессиональной деятельности на основе изучения представления.

2.5. Аттестации на соответствие занимаемой должности не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в длительном в отпуске сроком до одного года; женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет. Аттестация указанных работников возможна, не ранее чем через 2 года после их выхода из указанных отпусков.

2.6. Педагогические работники в соответствии с положениями Отраслевого соглашения по учреждениям Ставропольского края могут быть освобождены от процедуры прохождения аттестации по представлению работодателя в том случае, если они имеют государственную награду, полученную за достижения в педагогической деятельности, звание кандидата и доктора наук, победу в конкурсе лучших учителей в рамках реализации ПНПО, получение

отраслевых знаков отличия за последние 5 лет, победу в конкурсе профессионального мастерства (1место) на муниципальном или краевом уровне за последние 3 года.

3. Порядок применения форм и процедур аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

3.1.Основанием для проведения аттестации на соответствие занимаемой должности является представление работодателя (далее Представление).

3.2.Представление оформляется на бланке учреждения, по форме, не позднее чем за 2 месяца работодатель должен сдать представление в аттестационную комиссию образовательного Учреждения.

3.3. Руководитель должен ознакомить работника с Представлением под роспись за месяц до проведения тестирования. Факт ознакомления работника с представлением подтверждается подписью аттестуемого под указанным документом. Несогласие работника с представлением, отказ поставить свою подпись не является препятствием для проведения аттестации.

3.4. Если работник не согласен с содержанием Представления, он должен зафиксировать несогласие в письменном виде и предъявить собственные сведения в аттестационную комиссию образовательного учреждения

3.5. Информация о дате, месте и времени проведения тестирования доводится аттестуемому не позднее 30 календарных дней.

3.6. Организационно – методическое сопровождение аттестационного тестирования, создание условий и проведение данной процедуры осуществляется методической службой Учреждения, экспертами, ответственными за организацию и проведение аттестации.

3.7. Решение о соответствии или несоответствии работников занимаемой должности принимает аттестационная комиссия Учреждения

3.8. В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель первичной профсоюзной организации образовательного учреждения.

3.9.Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарём и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

3.10.Решение аттестационной комиссии Учреждения утверждается приказом образовательного учреждения.

3.11. Выписка из приказа выдается аттестуемому под роспись.

3.13. Выписка из приказа вкладываются в личное дело работника.

3.13.Аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности проводится раз в 5 лет.

4. Заключительные положения.

4.1. Продолжительность аттестации работника не должна превышать двух месяцев.
4.2. По заявлению работника в случае его временной нетрудоспособности в период прохождения аттестации, нахождения в командировке или другим уважительны причинам продолжительность аттестации может быть увеличена.
4.3. Трудовые споры по вопросу аттестации работников на соответствие занимаемой должности рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, в порядке, установленном Трудовым Кодексом Российской Федерации. 4.4. Аттестация педагогического работника на соответствие занимаемой должности сохраняется при переходе его в другое образовательное учреждение в течение срока её действия.